



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เนื่องจากหลักธรรมาภิบาล หรือ การปกครองที่เป็นธรรม นั้น มีองค์ประกอบที่สำคัญที่เป็น
แนวทางในการบริหารราชการที่สามารถเป็นหลักการเพื่อการอยู่ร่วมกันในบ้านเมืองและสังคมอย่าง
มีความสุข สามารถประสานประโยชน์และคลี่คลายปัญหาข้อขัดแย้งโดยสันติวิธีและพัฒนาสังคมให้มี
ความยั่งยืน โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๖ ประการ คือ

๑. หลักนิติธรรม
๒. หลักคุณธรรม
๓. หลักความโปร่งใส
๔. หลักความมีส่วนร่วม
๕. หลักความรับผิดชอบ
๖. หลักความคุ้มค่า

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง จึงขอกำหนดนโยบายการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบลบ้านบึง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่โปร่งใสและมีคุณธรรม
ตามหลักธรรมาภิบาลดังกล่าว ตามแนวทางดังต่อไปนี้

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของอำนาจ หน้าที่ ความรับผิดชอบ
เหตุผลและความจำเป็น ถูกต้อง ตรงตามข้อระเบียบ หลักเกณฑ์อย่างเคร่งครัด รวมถึงต้องสอดคล้องกับ
ปริมาณของงานที่ต้องการ ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงต้อง
เป็นไปตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. การขอกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ
ภายในส่วนราชการ จะต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และหนังสือสั่งการของกรมส่งเสริมท้องถิ่นทุกประการ

๓. การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มหรือปรับปรุงตำแหน่ง
จะต้องประกอบด้วย เหตุผล ความจำเป็นและต้องแสดงรายละเอียดของงานอย่างเดี่ยวครบถ้วน จะต้องมีการ
บรรยายลักษณะงานของตำแหน่ง (Job Description) ทั้งตำแหน่งที่กำหนดไว้เดิมและตำแหน่งที่ขอกำหนด
ใหม่อย่างชัดเจน

๔. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งต้องยึดหลักความรู้ ความสามารถ
เป็นไปด้วยความบริสุทธิ์ ยุติธรรม ถูกต้องตาม กฎ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ของกรมส่งเสริมการปกครองส่วน
ท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด รวมทั้งตำแหน่งที่กำหนดหลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญ กำลังใจ
แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

/๕. การมอบหมาย...

๕. การมอบหมายอำนาจหน้าที่ ทั้งจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือหัวหน้าส่วนราชการ และจากหัวหน้าส่วนราชการให้พนักงานส่วนตำบลที่อาวุโสสูงสุด จะต้องทำเป็นลายลักษณ์อักษรให้ชัดเจนและถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับทุกประการ

๖. มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาศักยภาพในตำแหน่งหน้าที่เพื่อนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีความก้าวหน้า

๗. มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ได้รับการฝึกอบรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมอย่างสม่ำเสมอ

๘. มีการส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีและการสื่อสาร ให้เกิดเชี่ยวชาญทักษะด้านคอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ตและสารสนเทศ สามารถนำมาประยุกต์ใช้กับงานในตำแหน่งหน้าที่ได้อย่างคล่องแคล่ว เพื่อประโยชน์ของประชาชนผู้รับบริการ

๙. กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจนและได้มาตรฐาน เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง โดยการจัดให้มีสภาพแวดล้อมและบรรยากาศการทำงานที่สะอาด ปลอดภัย เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ในสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง

๑๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารราชการ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ปลุกฝังให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน

๑๒. การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึงต้องมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละและมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า พัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายพินิจ ร่มโพธิ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบึง